

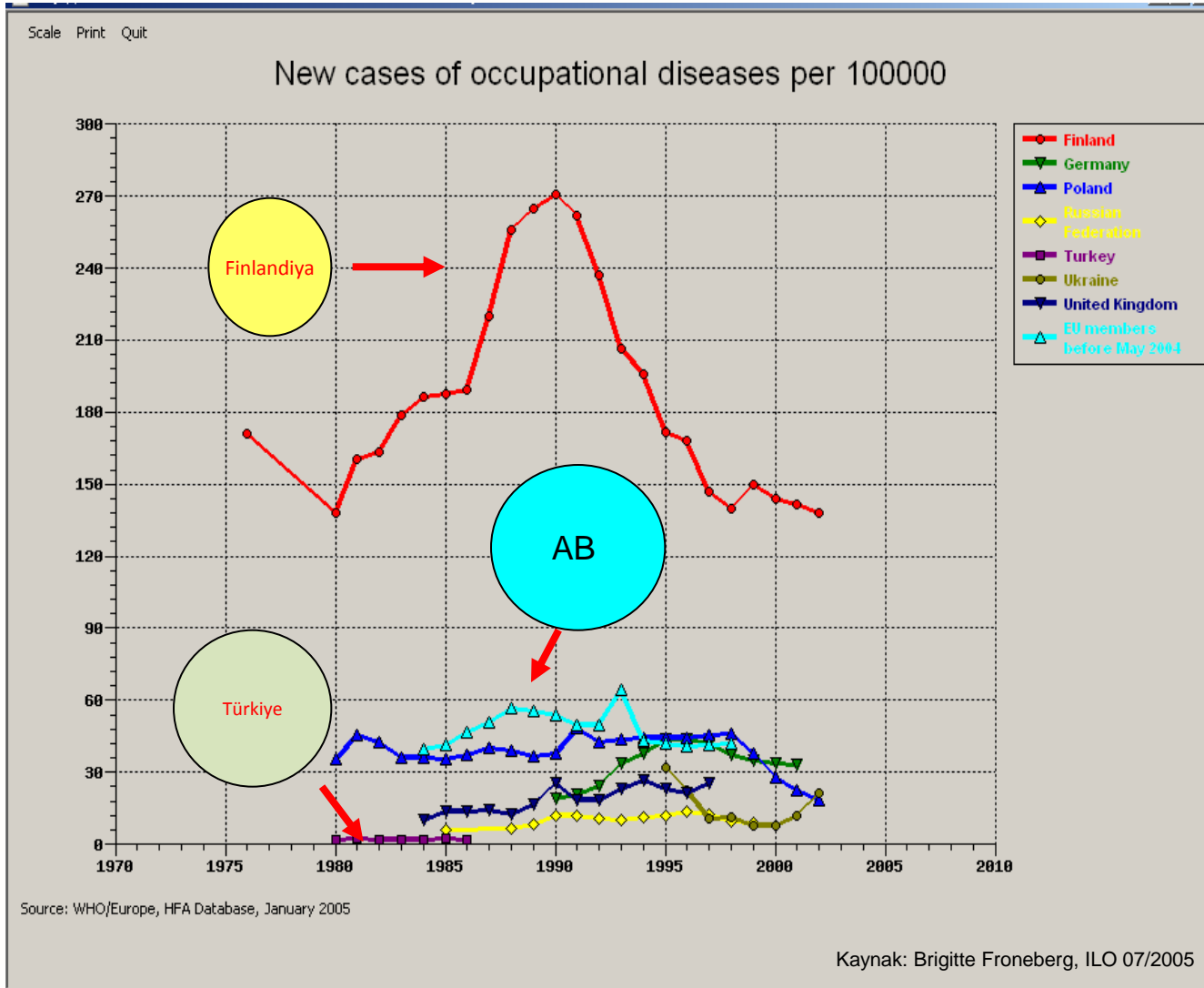
**Ders No: 28**

# **Meslek Hastalıklarına Giriş**

# Sunumun kapsamı

- Dünyada Meslek hastalıkları dağılımı
- SGK istatistikleri
- Meslek hastalıkları tanı süreci
- İlgili mevzuat

# Dünyada Meslek hastalıkları dağılımı

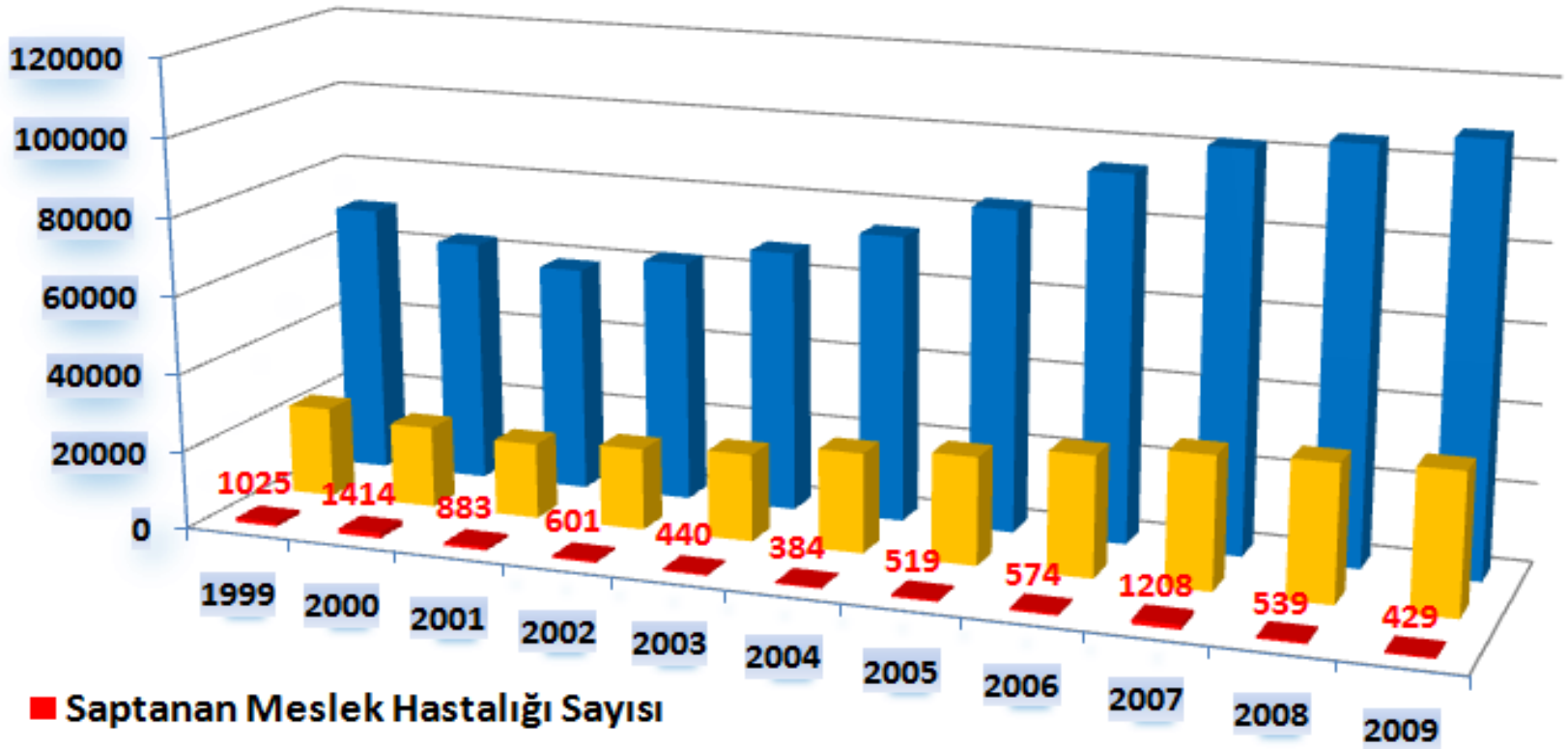


# SGK İSTATİSTİKLERİ (2014)

- İşyeri sayısı – **1.679.990**
- İşçi sayısı – **13.240.122**
- İş kazası sayısı – **221.366**
- **Meslek hastalıkları- 494**
- İş kazası ve MH sonucu ölümler – **1626**



# Türkiye'de Yıllara Göre Meslek Hastalıkları (SGK)



# Meslek hastalıklarında durum

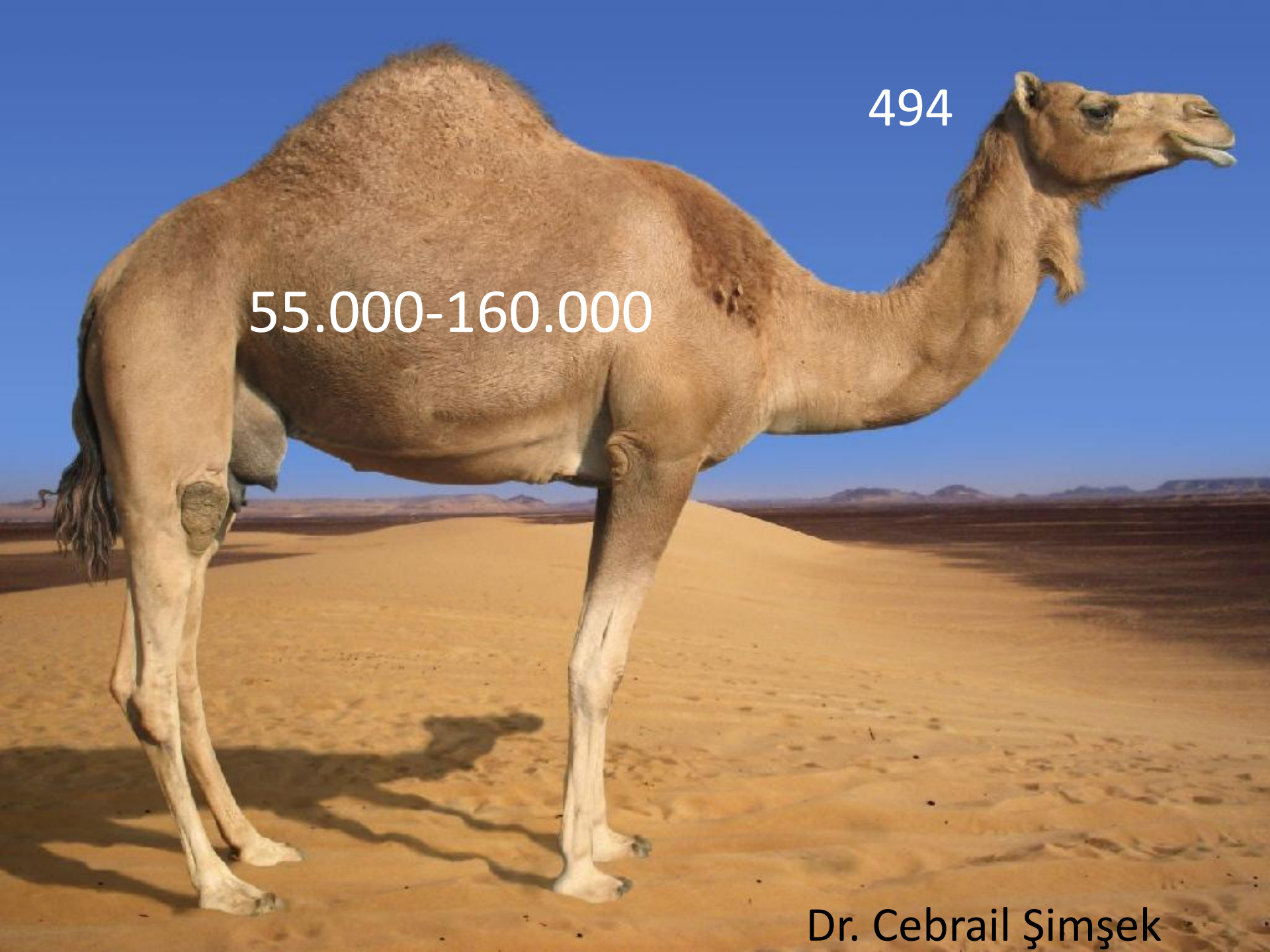
- ✓ Uluslararası kaynaklara göre; çalışan nüfusun **binde 4–12’si** oranında yıllık **yeni meslek hastalıkları** vakaları beklenmektedir;
- **5510 sayılı Yasaya göre** kapsamda bulunan çalışan sayısı 2013 yılında; **13.240.122**’dir. Bu orana göre, yaklaşık **55.000-160.000** vaka beklenmesine rağmen;

**SGK 2014 VERİLERİNE GÖRE TESPİT EDİLEN**

**494 vaka**



Tespit edebildiğimiz  
meslek hastalıkları  
beklenenin çok altındadır !



494

55.000-160.000

Dr. Cebrail ŐimŐek



# Meslek hastalıklarımızı neden tespit edemiyoruz???

Çünkü,  
Eksikliklerimiz var;



- Bilgi
- Duyarlılık
- Sorumluluk
- Denetim
- Yaptırım
- Kurumsal yapı

# Neden meslek hastalıklarını tespit edemiyoruz?

- ❖ İşveren ve çalışanın meslek hastalığı hakkında yeterli bilgiye sahip olmaması,
- ❖ İş öyküsünün alınmasında ve işyeri ortam ölçümlerinin yapılmasında eksiklikler,
- ❖ Kayıtların yeterli olmaması,



# Meslek Hastalığı Tanısı

- Bilgi
  - Duyarlılık
  - Şüphe
- 
- **Dikkatli Meslek öyküsü**

# Ne iş yapıyorsun?



Bernardino Ramazzini  
(1633-1714)

**“Hayret ve tereddüt ediyorum. Acaba, ilaç ve sinameki kokan muayenehane ve eczanelerde oturan bu azametli ve şık görüntülü doktorların burnuna işyerlerindeki pis kokulu şeyleri mi soksam, yoksa onları bu çukurları görmeye mi davet etsem?”**

# Neden meslek hastalıklarını tespit edemiyoruz?

- ❖ Meslek hastalıkları prosedürü konusunda yeterli bilgi sahibi olunamaması,
- ❖ İSG alanında yeterli rehberlerin olmaması,
- ❖ Başvurulabilir hastanelerin niteliklerinin yeterli olmaması,
- ❖ Denetimlerin etkin olmaması.



# Meslek hastalıklarının oluşumu

- Maruz kalma-sonuç ilişkisi
  - Maruz kalma-cevap ilişkisi
  - Çalışanın sağlık verileri + çalışma ortamı verileri + çalışanın kişisel özellikleri
- “Çalışanın çalışma ortamı ile birlikte değerlendirilmesi”**



## TIBBİ ÖNLEMLER



## TEKNİK ÖNLEMLER

- 1.İşe Giriş Muayeneleri
- 2.Periyodik Muayeneler
- 3.Sağlık Eğitimi

1. Zararlı Maddenin değiştirilmesi
2. Kapalı Çalışma Yöntemi
- 3.Ayırma
- 4.Havalandırma
- 5.Nemli çalışma yöntemi
- 6.Sürekli temizlik ve bakım
- 7.Üretim planlaması
8. Çalışma ortamı ölçümleri

*Meslek Hastalıklarından  
Korunmak Mümkündür.*

## ÇALIŞANA AİT ÖNLEMLER

- 1.Kişisel Koruyucular
- 2.Eğitim



# Meslek hastalıkları tanı ve tespit aşamaları

Meslek hastalığı şüphesiyle  
SGK İl Müdürlüklerine başvuru



Devlet Üniversite Hastaneleri  
SB Eğitim Araştırma Hastaneleri  
Meslek Hastalıkları Hastaneleri



SGK Meslek Hastalıkları Kurulları

İTİRAZ



Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu



**İLGİLİ MEVZUAT**

**5510 sayılı**  
**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL**  
**SAĞLIK SİGORTASI KANUNU**

# 5510 sayılı

# Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

## Madde 14

### Meslek Hastalığı

Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal **zrllk** hlleri.

**5510 s.**

## **Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası**

### **Kanunu**

#### **MADDE 14- (devam)**

Sigortalının çalıştığı işten dolayı meslek hastalığına tutulduğunun;

- a) Kurumca **yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları** tarafından usûlüne uygun olarak düzenlenen sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi,
- b) Kurumca gerekli görüldüğü hallerde, işyerindeki çalışma şartlarını ve buna bağlı tıbbî sonuçlarını ortaya koyan denetim raporları ve gerekli diğer belgelerin incelenmesi, sonucu

**Kurum Sağlık Kurulu tarafından tespit edilmesi** zorunludur.

**5510 s.**

**Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası  
Kanunu**

- Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun Görev, Yetki, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- **Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği**

# Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği

## Meslek hastalıkları listesi

A Grubu: Kimyasal maddelerle olan meslek hastalıkları

B Grubu: Mesleki cilt hastalıkları

C Grubu: Pnömokonyozlar ve diğer meslekî solunum sistemi hastalıkları

D Grubu: Mesleki bulaşıcı hastalıklar

E Grubu: Fizik etkenlerle olan meslek hastalıkları

# A Grubu: Kimyasal nedenli meslek hastalıkları

- Kurşun, kurşun bileşikleri,
- Cıva,
- krom,
- karbonmonoksit,
- arsenik ve bileşikleri,
- Kadmiyum,
- organikfosfor bileşikleri,
- Kükürt dioksit,
- Karbon sülfüralkoller
- Ketonlar ...

# B Grubu: Mesleki deri hastalıkları

- Deri kanserleri, prekanseröz deri hastalıkları
- Kanserleşmeyen cilt hastalıkları



# C Grubu: Pnömkonyozlar ve diğer mesleki solunum hastalıkları

- Silikoz, silikotüberküloz,
- Asbestoz,
- Silikatozlar,
- Alüminyum ve bileşiklerinin neden olduğu solunum hastalıkları,
- Sert metallerin tozları ile meydana gelen bronkopulmoner hastalıklar,
- Thomas cürufu ile meydana gelen bronkopulmoner hastalıklar,
- Mesleki bronşiyal astım,
- Bisinoz...

# D Grubu: Mesleki bulaşıcı hastalıklar

- Parazit hastalıkları,
- Tropikal hastalıklar,
- Zoonozlar (hayvanlardan insanlara bulaşan),
- Viral hepatit,
- Tüberküloz.....

# E Grubu: Fiziksel nedenli meslek hastalıkları

- İyonlayıcı ışınlar,
- Enfraruj ışınlarıyla meydana gelen katarakt,
- Gürültü sonucu işitme kaybı,
- Hava basıncındaki ani değişmelerle olan hastalıklar,
- Titreşim sonucu meydana gelen kemik-eklem zararları,
- Tekrarlayan travmalar,
- Lokal baskı sonucu oluşan hastalıklar...

# Meslek hastalıkları listesi

- Listede yer almayan ancak meslekle ilişkisi kurulabilen hastalıklar;

**Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu tarafından meslek hastalığı sayılabilmektedir.**

# Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği

MESLEK HASTALIKLARI LİSTESİ

Ek-2

( A ) GRUBU

KİMYASAL MADDELERLE OLAN MESLEK HASTALIKLARI

A - I, a Arsenik ve bileşikleri ( arsenikli hidrojen dışında )

Hastalıklar ve Belirtileri	Yükümlülük Süresi	Hastalık Tehlikesi Olan Başlıca İşler
Akut : - Akut gastro-intestinal bozukluklar ( kusma, koliform diare, mide - barsak krampları, eksikoz ), - Serebrospinal bozukluklar ( baş ağrısı, bilinç bozuklukları, delir, kas krampları ), Kronik : - Lokal deri lezyonları (eritem, follikülit, ülserasyon gibi ), - Konjonktivit, blefarit,	1 ay          1 yıl	- Arsenikli minerallerin elde edilmesi, işlenmesi, - Sülfirik asit yapımında içinde arsenik bulunan piritin kavrulması, piritin taşınması, ve depolanması,kavurmanın yapıldığı kurşunlu hücrelerdeki artıklar, - Arsenik ve bileşiklerinin elde edilmesi, işlenmesi, - Piroteknik, - İlaç sanayiinde arsenikli maddelerin kullanılması,

## Yükümlülük süresi

- **Sigortalının meslek hastalığına sebep olan işinden fiilen ayrıldığı tarih ile meslek hastalığının meydana çıktığı tarih arasında geçen en uzun süre.**

# Yükümlülük süresi

- Benzene bağılı lösemi için yükümlülük süresi 10 yıl,
- Silikoz için 10 yıl,
- Bisinoz için 3 yıl,
- Mesleki bulaşıcı hastalıklarda o etkenin inkubasyon süresi.

# Maruziyet süresi

- Zararlı etkinin başlamasıyla hastalık belirtilerinin ortaya çıkması için gereken en az süredir.
- Pnöмокonyoz yapacak yoğunluk ve nitelikte toz bulunan işyerinde en az 3 yıl çalışmış olmak gereklidir.
- Gürültülü işte en az 2 yıl, gürültü şiddeti >85 dB olan işte en az 30 gün çalışmış olma koşulu aranır.



**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN  
GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE  
EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK**

# İYH ve DSP Yönetmelik

## İşyeri hekimlerinin görevleri

### MADDE 9 – (2) Görevleri:

#### a) Rehberlik;

6) İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının  
nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için  
alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak  
işverene önerilerde bulunmak.

# İYH ve DSP Yönetmelik

## c) Sağlık gözetimi;

- 4) Çalışanların yapacakları işe uygun olduklarını belirten işe giriş ve periyodik sağlık muayenesi ile gerekli tetkiklerin sonuçlarını **EK-2'de verilen örneğe** uygun olarak düzenlemek ve işyerinde muhafaza etmek.

# İYH ve DSP Yönetmelik

## c) Sağlık gözetimi;

- 6) Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumları ile işyerinde olabilecek sağlık tehlikeleri arasında bir ilişkinin olup olmadığını tespit etmek, gerektiğinde çalışma ortamı ile ilgili ölçümler yapılmasını planlayarak işverenin onayına sunmak ve alınan sonuçların çalışanların sağlığı yönünden değerlendirmesini yapmak.

# İYH ve DSP Yönetmelik

## c) Sağlık gözetimi;

- 9) İşyerindeki sağlık gözetimi ile ilgili çalışmalarını kaydetmek, iş güvenliği uzmanı ile işbirliği yaparak iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve bu konuları da içerecek şekilde yıllık çalışma planını hazırlayarak işverenin onayına sunmak, uygulamaların takibini yapmak ve EK-3'te belirtilen örneğine uygun yıllık değerlendirme raporunu hazırlamak.

## İŞE GİRİŞ / PERİYODİK MUAYENE FORMU

### İŞYERİNİN :

Unvanı:

SGK/Bölge Müdürlüğü Sicil No.:

Adresi:

Tel No.:

Faks No.:

E-posta:

Fotoğraf

İşe giriş/periodyk muayene olmayı kabul ettiğimi ve muayene sırasında verdiğim bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğunu beyan ederim.

Çalışanın Adı Soyadı

İMZA

### ÇALIŞANIN:

Adı ve soyadı:

T.C.Kimlik No.:

Doğum Yeri ve Tarihi:

Cinsiyeti:

Eğitim durumu:

Medeni durumu:

Çocuk sayısı:

Ev Adresi:

Tel No.:

Mesleği:

Yaptığı iş:

Çalıştığı bölüm:

Daha önce çalıştığı yerler:

İşkolu :

Yaptığı iş:

Giriş-çıkış tarihi:

1.

2.

**Özgeçmişi :**

Kan grubu:

Konjenital/kronik hastalık:

Bağışıklama:

- Tetanoz:

- Hepatit:

- Diğer:

**Soy geçmişi :**

Anne :

Baba :

Kardeş :

Çocuk :

**TIBBİ ANAMNEZ :**

1. Son bir yıl içinde aşağıdaki yakınmalardan herhangi birini geçirdiniz mi?

Hayır

Evet

- Balgamlı öksürük

- Nefes darlığı

- Göğüs ağrısı

- Çarpıntı

- Sırt ağrısı

- İshal veya kabızlık

- Eklemlerde ağrı

2. Son bir yıl içinde aşağıdaki hastalıklardan herhangi birini geçirdiniz mi?

Hayır

Evet

- Kalp hastalığı
- Şeker hastalığı
- Böbrek rahatsızlığı
- Sarılık
- Mide veya on iki parmak ülseri
- İşitme kaybı
- Görme bozukluğu
- Sinir sistemi hastalığı
- Deri hastalığı
- Besin zehirlenmesi

3. Son bir yıl içinde hastanede yattınız mı?

Hayır

Evet ise tanı.....

4. Son bir yıl içinde önemli bir ameliyat geçirdiniz mi?

Hayır

Evet ise nedir?.....

5. Son bir yıl içinde iş kazası geçirdiniz mi?

Hayır

Evet ise nedir?.....

6. Son bir yıl içinde meslek hastalıkları şüphesi ile ilgili tetkik veya muayeneye tabi tutulduunuz mu?

Hayır

Evet ise sonuç.....

7. Son bir yıl içinde Maluliyet aldınız mı?

Hayır

Evet ise nedir ve oranı.....

8. Şu anda herhangi bir tedavi görüyor musunuz?

Hayır

Evet ise nedir.....

9. Sigara içiyor musunuz?

Hayır

Bırakmış .....ay/yıl önce .....ay/yıl içmiş .....adet/gün içmiş

Evet .....yıldır .....adet/gün

10. Alkol alıyor musunuz?

Hayır

Bırakmış .....yıl önce .....yıl içmiş .....sıklıkla içmiş

Evet .....yıldır .....sıklıkla



## **FİZİKİ MUAYENE SONUÇLARI :**

a) Duyu organları

- Göz
- Kulak-Burun-Boğaz
- Deri

b) Kardiyovasküler sistem muayenesi

c) Solunum sistemi muayenesi

d) Sindirim sistemi muayenesi

e) Ürogenital sistem muayenesi

f) Kas-iskelet sistemi muayenesi

g) Nörolojik muayene

ğ) Psikiyatrik muayene

h) Diğer

-TA: / mmHg

-Nb: / dk.

-Boy: Kilo:

BMI:

## **LABORATUVAR BULGULARI :**

a) Biyolojik analizler

- Kan
- İdrar

b) Radyolojik analizler

c) Fizyolojik analizler

- Odyometre

- SFT

c) Psikolojik testler

-Diğer

**KANAAT VE SONUÇ\* :**

1- .....işinde bedenen ve ruhen çalışmaya elverişlidir.

2- ..... şartıyla çalışmaya elverişlidir.

...../...../.....

(\*Yapılan muayene sonucunda çalışanın gece veya vardiyalı çalışma koşullarında çalışıp çalışamayacağı ile vücut sağlığını ve bütünlüğünü tamamlayıcı uygun alet teçhizat vs... bulunması durumunda çalışan için bu koşullarla çalışmaya elverişli olup olmadığı kanaati belirtilecektir.)

**İMZA**

**Adı ve Soyadı:**

**Diploma Tarih ve No:**

**İşyeri Hekimliği Belgesi Tarih ve No:**

## 24 Aralık 2011 C62

Ülkemizde ilgili mevzuat kapsamında yer alan meslek hastalıkları listesinde meslek hastalıkları beş grupta toplanmıştır

Aşağıdakilerden hangisi bu gruplardan biri değildir?

- A. Mesleki kanserler
- B. Mesleki bulaşıcı hastalıklar
- C. Kimyasal maddelerle olan meslek hastalıkları
- D. Pnömokonyozlar ve diğer mesleki solunum sistemi hastalıkları

## 2 Temmuz 2011 S17

Ülkemizde SGK tarafından açıklanan meslek hastalığı tanısı alan kişi sayısı beklenene göre ne düzeydedir?

- A. Beklenenden çok fazladır
- B. Beklenenden çok düşüktür
- C. Beklenenden biraz fazladır
- D. Beklenenle eşit düzeydedir

## 2 Temmuz 2011 C17

Ülkemizde SGK tarafından açıklanan meslek hastalığı tanısı alan kişi sayısı beklenene göre ne düzeydedir?

A. Beklenenden çok fazladır

B. Beklenenden çok düşüktür

C. Beklenenden biraz fazladır

D. Beklenenle eşit düzeydedir

## 2 Temmuz 2011 S21

İlgili mevzuat hükümlerine göre sigortalıların melek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü kaybı oranları tespitinde esas alınacak sağlık kurul raporlarını düzenlemeye yetkili hastanelerden yanlış olan hangisidir?

- A.Devlet Üniversite hastaneleri
- B. Yatak sayısı 100 ve daha büyük olan hastaneler
- C. Sağlık Bakanlığı meslek hastalıkları hastaneleri
- D. Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastaneleri

## 2 Temmuz 2011 C21

İlgili mevzuat hükümlerine göre sigortalıların melek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü kaybı oranları tespitinde esas alınacak sağlık kurul raporlarını düzenlemeye yetkili hastanelerden yanlış olan hangisidir?

A.Devlet Üniversite hastaneleri

B. Yatak sayısı 100 ve daha büyük olan hastaneler

C. Sağlık Bakanlığı meslek hastalıkları hastaneleri

D. Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastaneleri

## 2 Temmuz 2011 S22

Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hallerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık kurumun veya ilgilinin başvurusu üzerine SGK'nın hangi kurumunun onayı ile meslek hastalığı olabilir?

- A. Yönetim Kurulu
- B. Kurum sağlık kurulu
- C. Sosyal Sigorta yüksek sağlık kurulu
- D. Kurumca yetkilendirilen Sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları



## 2 Temmuz 2011 C22

Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hallerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık kurumun veya ilgilinin başvurusu üzerine SGK'nın hangi kurumunun onayı ile meslek hastalığı olabilir?

- A. Yönetim Kurulu
- B. Kurum sağlık kurulu
- C. Sosyal Sigorta yüksek sağlık kurulu
- D. Kurumca yetkilendirilen Sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları

## 2 Temmuz 2011 S23

Meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla alınacak olan teknik önlemler arasında aşağıdakilerden hangisi öncelikle tercih edilmelidir?

- A. Kişisel koruyucu donanımlar
- B. Tehlikenin kaynağında kontrol edilmesi
- C. İşçi ile tehlike kaynağı arasındaki mesafeyi artırmak
- D. Tehlike kaynağı ile İşçi arasındaki mesafede alınacak önlemler

## 2 Temmuz 2011 C23

Meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla alınacak olan teknik önlemler arasında aşağıdakilerden hangisi öncelikle tercih edilmelidir?

A. Kişisel koruyucu donanımlar

B. Tehlikenin kaynağında kontrol edilmesi

C. İşçi ile tehlike kaynağı arasındaki mesafeyi artırmak

D. Tehlike kaynağı ile İşçi arasındaki mesafede alınacak önlemler

## 2 Temmuz 2011 S30

Sigortalının meslek hastalığına sebep olan işinden fiilen ayrıldığı tarih ile meslek hastalığının meydana çıktığı tarih arasında geçen en uzun süre aşağıdakilerden hangisini ifade etmektedir?

- A. Yükümlülük süresi
- B. Sigortalılık süresi
- C. Maruziyet süresi
- D. Tanı süresi

## 2 Temmuz 2011 C30

Sigortalının meslek hastalığına sebep olan işinden fiilen ayrıldığı tarih ile meslek hastalığının meydana çıktığı tarih arasında geçen en uzun süre aşağıdakilerden hangisini ifade etmektedir?

- A. Yüklümlülük süresi
- B. Sigortalılık süresi
- C. Maruziyet süresi
- D. Tanı süresi

## 2 Temmuz 2011 S92

Çalışanların olası zararlardan korunması için önlemler önceliğe göre hangi doğru sırada alınmalıdır?

- A. Kişiyeye yönelik koruma- ortama yönelik koruma—Kaynağından korunma
- B. Kaynağından korunma - ortama yönelik koruma— Kişiyeye yönelik koruma
- C. ortama yönelik koruma- Kişiyeye yönelik koruma—Kaynağından korunma
- D. Kişiyeye yönelik koruma- Kaynağından korunma—ortama yönelik korunma

## 2 Temmuz 2011 C92

Çalışanların olası zararlardan korunması için önlemler önceliğe göre hangi doğru sırada alınmalıdır?

- A. Kişiyeye yönelik koruma- ortama yönelik koruma—Kaynağından korunma
- B. Kaynağından korunma - ortama yönelik koruma— Kişiyeye yönelik koruma
- C. ortama yönelik koruma- Kişiyeye yönelik koruma—Kaynağından korunma
- D. Kişiyeye yönelik koruma- Kaynağından korunma—ortama yönelik korunma

# 25 Aralık 2010 S70

Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği hükümlerine göre, Yönetmelikte belirlenmiş hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması hususunda çıkabilecek uyuşmazlıklar nerede karara bağlanır?

- A. Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- B. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C. Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu
- D. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi



## 25 Aralık 2010 C70

Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği hükümlerine göre, Yönetmelikte belirlenmiş hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması hususunda çıkabilecek uyuşmazlıklar nerede karara bağlanır?

- A. Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- B. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C. Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu
- D. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

# 25 Aralık 2010 S71

I. Sağlık Ocakları

II. Özel Hastaneler

III. Meslek hastalıkları hastanesi

IV. Devlet Üniversite hastaneleri

V. Aile Sağlığı Merkezleri- Aile hekimleri

Yukardaki sağlık kuruluşlarından hangisi/ hangileri tarafından sürdürülecek meslek hastalığı tanı çalışmaları için sağlık kurulu raporu hazırlama yetkisine sahiptir ?

A. Yalnız III

B. I-II-III-IV

C. III-IV

D. I-III-V

# 25 Aralık 2010 C71

I. Sağlık Ocakları

II. Özel Hastaneler

III. Meslek hastalıkları hastanesi

IV. Devlet Üniversite hastaneleri

V. Aile Sağlığı Merkezleri- Aile hekimleri

Yukardaki sağlık kuruluşlarından hangisi/ hangileri tarafından sürdürülecek meslek hastalığı tanı çalışmaları için sağlık kurulu raporu hazırlama yetkisine sahiptir ?

A. Yalnız III

B. I-II-III-IV

C. III-IV

D. I-III-V

# 25 Aralık 2010 S72

Meslek hastalıklarından korunma amaçlı çalışmalara ilişkin olarak aşağıdaki ilkelerden hangisi yanlıştır?

- A. Bütün alışmaları kapsar
- B. Çok disiplinli yaklaşımla yürütülmelidir
- C. Toplu koruyucu yaklaşımlar öncelikli olmalıdır
- D. Kaynakta kontrol yerine kişisel koruyuculara öncelik verilmelidir

# 25 Aralık 2010 C72

Meslek hastalıklarından korunma amaçlı çalışmalara ilişkin olarak aşağıdaki ilkelerden hangisi yanlıştır?

- A. Bütün alışmaları kapsar
- B. Çok disiplinli yaklaşımla yürütülmelidir
- C. Toplu koruyucu yaklaşımlar öncelikli olmalıdır
- D. Kaynakta kontrol yerine kişisel koruyuculara öncelik verilmelidir

# 25 Aralık 2010 S73

Meslek hastalıklarının literatürde en sık görüldüğü organ aşağıdakilerden hangisidir?

- A. Deri
- B. Akciğer
- C. Beyin
- D. Böbrek

## 25 Aralık 2010 C73

Meslek hastalıklarının literatürde en sık görüldüğü organ aşağıdakilerden hangisidir?

- A. Deri
- B. Akciğer
- C. Beyin
- D. Böbrek

## 25 Aralık 2010 S76

Meslek hastalığı, Sigortalının çalıştırıldığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı ..... bir sebeple veya ..... yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük hâlleridir.

Yukardaki meslek hastalığının yasal tanımında boş bırakılan yerlere hangi seçenekteki ifadeler gelmelidir?

- A. En az bir yıl karşılaşılan / işin yürütüm şartları
- B. En az üç yıl karşılaşılan / iş yeri ortamında bulunan bir etmen
- C. tekrarlanan / işin yürütüm şartları
- D. Tekrarlanan / sakınılması olanaksız etmenler



## 25 Aralık 2010 C76

Meslek hastalığı, Sigortalının çalıştırıldığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı ..... bir sebeple veya ..... yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük hâlleridir.

Yukardaki meslek hastalığının yasal tanımında boş bırakılan yerlere hangi seçenekteki ifadeler gelmelidir?

- A. En az bir yıl karşılaşılan / işin yürütüm şartları
- B. En az üç yıl karşılaşılan / iş yeri ortamında bulunan bir etmen
- C. **tekrarlanan / işin yürütüm şartları**
- D. Tekrarlanan / sakınılması olanaksız etmenler

## 25 Aralık 2010 S79

Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A. Bir mesleki maruziyet kesildikten sonra hastalığın ortaya çıkması için geçen kabul edilebilir en uzun süreye yükümlülük süresi denir
- B. Zararlı etkinin başlamasıyla hastalık belirtilerinin ortaya çıkması için gereken en az süreye maruziyet süresi denir
- C. Ülkemizde mevzuata göre çalışanın yararı gözetilerek maruziyet süreleri olabildiğince uzun tutulmuştur.
- D. Meslek hastalığı tanısında ayrıntılı meslek öyküsü alma önem taşır

## 25 Aralık 2010 C79

Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A. Bir mesleki maruziyet kesildikten sonra hastalığın ortaya çıkması için geçen kabul edilebilir en uzun süreye yükümlülük süresi denir
- B. Zararlı etkinin başlamasıyla hastalık belirtilerinin ortaya çıkması için gereken en az süreye maruziyet süresi denir
- C. Ülkemizde mevzuata göre çalışanın yararı gözetilerek maruziyet süreleri olabildiğince uzun tutulmuştur.
- D. Meslek hastalığı tanısında ayrıntılı meslek öyküsü alma önem taşır

# 24 Aralık 2011 S4

Türkiye' de her yıl kaç işçi meslek hastalığı nedeniyle yaşamını yitirmektedir?

- A. 0-100 işçi
- B. 101-500 işçi
- C. 501-1000 işçi
- D. 1001 işçi ve daha fazla

# 24 Aralık 2011 C4

Türkiye' de her yıl kaç işçi meslek hastalığı nedeniyle yaşamını yitirmektedir?

- A. 0-100 işçi
- B. 101-500 işçi
- C. 501-1000 işçi
- D. 1001 işçi ve daha fazla

## 24 Aralık 2011 S62

Ülkemizde ilgili mevzuat kapsamında yer alan meslek hastalıkları listesinde meslek hastalıkları beş grupta toplanmıştır

Aşağıdakilerden hangisi bu gruplardan biri değildir?

- A. Mesleki kanserler
- B. Mesleki bulaşıcı hastalıklar
- C. Kimyasal maddelerle olan meslek hastalıkları
- D. Pnömokonyozlar ve diğer mesleki solunum sistemi hastalıkları

## 24 Aralık 2011 C62

Ülkemizde ilgili mevzuat kapsamında yer alan meslek hastalıkları listesinde meslek hastalıkları beş grupta toplanmıştır

Aşağıdakilerden hangisi bu gruplardan biri değildir?

- A. Mesleki kanserler
- B. Mesleki bulaşıcı hastalıklar
- C. Kimyasal maddelerle olan meslek hastalıkları
- D. Pnömokonyozlar ve diğer mesleki solunum sistemi hastalıkları

# 13 Mayıs 2012 S1

---

Meslek hastalıklarından korunma uygulamalarına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A.İşe giriş muayenesinin amacı uygun işe yerleştirmedir.
- B.Aralıklı kontrol muayenesinin amacı erken tanı ve tedavidir.
- C.Maske gibi kişisel koruyucu donanımlar öncelikle tercih edilecek korunma yöntemi olmalıdır.
- D.Sağlık eğitimi tıbbi korunma yöntemlerinden birisidir.



# 13 Mayıs 2012 C1

---

Meslek hastalıklarından korunma uygulamalarına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

A.İşe giriş muayenesinin amacı uygun işe yerleştirmedir.

B.Aralıklı kontrol muayenesinin amacı erken tanı ve tedavidir.

C.Maske gibi kişisel koruyucu donanımlar öncelikle tercih edilecek korunma yöntemi olmalıdır.

D.Sağlık eğitimi tıbbi korunma yöntemlerinden birisidir.

# 13 Mayıs 2012 S64

**Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne göre yükümlülük süresi aşağıda yer alanlardan hangisidir?**

- A.Sigortalının işe başladıktan sonra SGK'ye kaydının yapılmasına kadar geçen en kısa süre
- B.Sigortalının meslek hastalığına sebep olan işini yaparken, söz konusu hastalığın ortaya çıkması için gereken en kısa süre
- C.Sigortalının meslek hastalığına sebep olan işinden ayrıldıktan sonra, söz konusu hasta-lığının ortaya çıkması için olabilecek en uzun süre
- D.Sigortalıda meslek hastalığı ortaya çıktıktan sonra SGK'ye bildirilmesi gereken süre

# 13 Mayıs 2012 C64

**Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne göre yükümlülük süresi aşağıda yer alanlardan hangisidir?**

- A. Sigortalının işe başladıktan sonra SGK'ye kaydının yapılmasına kadar geçen en kısa süre
- B. Sigortalının meslek hastalığına sebep olan işini yaparken, söz konusu hastalığın ortaya çıkması için gereken en kısa süre
- C. Sigortalının meslek hastalığına sebep olan işinden ayrıldıktan sonra, söz konusu hastalığının ortaya çıkması için olabilecek en uzun süre
- D. Sigortalıda meslek hastalığı ortaya çıktıktan sonra SGK'ye bildirilmesi gereken süre

# 13 Mayıs 2012 S66

**Meslek hastalıklarından korunmada en etkili yaklaşım aşağıda yer alanlardan hangisidir?**

- A. Tehlikenin kaynakta kontrolü
- B. Kişisel koruyucu uygulamaları
- C. İşe giriş muayenesi
- D. Sağlık eğitimi

# 13 Mayıs 2012 C66

**Meslek hastalıklarından korunmada en etkili yaklaşım aşağıda yer alanlardan hangisidir?**

- A. Tehlikenin kaynaktaki kontrolü
- B. Kişisel koruyucu uygulamaları
- C. İşe giriş muayenesi
- D. Sağlık eğitimi

# Kaynakça

*Kazasız ve sağlıklı günler dileriz...*